Arbetsmiljöpolicy

För att leva som vi lär, har vi på Certway AB valt att certifiera oss enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Vårt verksamhetssystem innebär att vi ständigt förbättrar och effektiviserar hur vi arbetar för att förebygga eller om möjligt eliminera incidenter, ohälsa eller arbetsolyckor. Det innebär även att vi uppfyller de krav som både myndigheter och andra relevanta intressenter ställer på oss.

I vårt arbete för att föregå med gott exempel även inom arbetsmiljöområdet är arbetsmiljö, jämställdhet , socialansvarstagande och avståndstagande från droger viktiga delar i vårt dagliga arbete.

Arbetsmiljö

Sund arbetsmiljö: vi som arbetar för Certway ska vara delaktiga i kartläggningen av våra arbetsmiljörisker samt vid framtagningen av åtgärder för att uppnå en sund arbetsbelastning och saker arbetsmiljö.

Värna om varandra: som ett led i arbetet med sund arbetsmiljö ska medarbetarna inom Certway trivas på arbetet och med varandra. Det innebär bl a att vi täcker upp för varandra om någons arbetssituation försvåras.

Ledighet: medarbetarnas fritid och ledighet ska respekteras. Det innebär att vi inte ska störa varandra på icke arbetstid om det inte är absolut nödvändigt.

Jämställdhet

Vi diskriminerar ingen: oavsett kön, ålder, hårfärg, tro eller sexuell läggning, är du välkommen som konsult och som kund. Vi kräver dock att våra konsulter, delar vår värdegrund.

Socialt ansvarstagande

Välgörenhetsorganisationer: vi har valt att stötta välgörenhetsorganisationer som har full insyn i sin verksamhet (dvs 90-nummer) och som inte är vinstdrivande eller knutna till någon sektliknande verksamhet. Vi väljer dessutom organisationer som verkar för att barn ska må bra.

Avstånd från spel, tobaks-, drog-, vapen- och människohandelsindustrin: som ett led i vårt sociala ansvarstagande avstår vi från att arbeta för kunder eller på annat sätt stötta företag som är involverade i dessa industrier.

Droger

Avstånd från droger: vi på Certway tar bestämt avstånd från alla typer av droger och missbruk. Det innebär bl a att vi inte accepterar drog- och/eller alkoholpåverkade konsulter på arbetsplatsen/på arbetstid samt att det ska finnas alkoholfria alternativ vid representation.